

INSTITUTO DE DESARROLLO ECONÓMICO E INNOVACIÓN

Año: 2021



Universidad Nacional de Tierra del Fuego,
Antártida e Islas del Atlántico Sur.

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA:
Psicosociología de los Grupos y de las Instituciones (T15)

CÓDIGO: T15
AÑO DE UBICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS:
3 año
FECHA ULTIMA REVISIÓN DE LA ASIGNATURA:
2019-02-14
CARRERA/S: Tecnicatura en Turismo V4,
Licenciatura en Turismo V5,

CARÁCTER: ANUAL
TIPO: OBLIGATORIA
NIVEL: GRADO
MODALIDAD DEL DICTADO: PRESENCIAL (EN LÍNEA)
MODALIDAD PROMOCION DIRECTA: NO
CARGA HORARIA SEMANAL: 4 HS
CARGA HORARIA TOTAL: 120 HS

EQUIPO DOCENTE

Nombre y Apellido	Cargo	e-mail
Alejandro Escuredo	Profesor Adjunto	aescuredo@untdf.edu.ar
Guillermo Ercole	J.T.P.	grercole@untdf.edu.ar

1. FUNDAMENTACION

Se cursa durante el tercer año de la tecnicatura en turismo. Integrando los contenidos de las materias correlativas con los conocimientos de los grupos y de las instituciones, contenidos fundamentales del presente programa. Considerando que todo proceso de interacción humana se da en un ámbito psicosocial, la actividad turística no escapa a esta realidad, sino que se fomenta generando agentes de multiplicación. Se entiende como necesario y pertinente que en un mundo en constante conflicto, cambio y proceso de globalización, el abordaje de los ámbitos mencionados (grupales e institucionales) son relevantes para la formación de futuros profesionales que se desempeñarán en la actividad turística. Los contenidos del presente programa y propuesta de trabajo, están pensados a fin de que el alumno se apropie de las herramientas necesarias para desarrollarse en los ámbitos de su área laboral, elaboración de proyectos e investigación. Adoptando una postura tanto crítica como reflexiva –salvando los obstáculos epistémicos– sobre su propia práctica, e interactuar con otros actores respetando diferentes posturas y conocimientos significativos. La compleja realidad amerita un estudio del poder y sus modalidades de ejercicio y comprensión desde diferentes enfoques, tanto a nivel técnico como teórico al momento de la planificación, la actuación y evaluación del rol profesional.

2. OBJETIVOS

a) OBJETIVOS GENERALES

Comprender la realidad del actor social como sujeto producido y productor de su propia realidad grupal y del acontecer institucional.
Conocer los distintos tipos de grupos.
Distinguir los procesos que atraviesan las diversas instituciones en general y en particular, la turística.

b) OBJETIVOS ESPECIFICOS

Que el alumno pueda: - Analizar, construir y reflexionar acerca del proceso grupal e institucional de la actividad turística.

Generar herramientas y estrategias que le permitan abordar las diferentes instituciones de la actividad turística.

Apropiarse de los supuestos teóricos y utilizarlos en su práctica profesional. - Diagnosticar e investigar ante una demanda institucional y dar respuesta a la misma.

Aprender los procesos grupales en su devenir histórico.

Desarrollar la capacidad para observar y evaluar la configuración de liderazgos y comunicación grupal e institucional.

3. CONDICIONES DE REGULARIDAD Y APROBACION DE LA ASIGNATURA

En las evaluaciones de los trabajos prácticos y parciales se tendrán en cuenta los criterios de evaluación estipulados en

la resolución 350/14-Reglamento General De Estudios De Grado y Pregrado.

Exámenes parciales: Serán dos y se realizarán en forma presencial, individual y escrita.

Existe una tercera evaluación consistente en una producción grupal sobre una observación a una institución turística. A fin de salvaguardar aspectos éticos, la misma será a puerta cerrada con el equipo de cátedra solamente.

Trabajos prácticos: La mayoría se realizarán en clase luego del teórico en forma presencial y pueden ser individuales o grupales.

Es condición: Poseer aprobadas las materias correlativas antes de finalizar la cursada, poseer el 70 % de los trabajos prácticos aprobados y aprobar los dos parciales con nota mínima de 4 (cuatro) puntos. Cada parcial tendrá su respectivo recuperatorio. Tener aprobado el trabajo grupal de campo. Cumplir con el 70% de asistencias a clase. Sólo se aprueba mediante examen final.

Quienes se presenten en condición de regular, la evaluación será oral ante tribunal destacado a tal fin. El alumno será calificado con números enteros del 1 al 10. Será tenido en cuenta el rendimiento académico durante la cursada para el cálculo de su evaluación final.

Alumnos libres: El alumno libre deberá solicitar una entrevista con los docentes para evacuar las dudas de algún contenido en caso que lo hubiera y será evaluado en forma escrita y oral sobre la totalidad del programa.

4. CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA

Eje I

¿Desde cuándo “lo grupal”?

Introducción. Momentos epistémicos sobre la conceptualización de grupo. Origen y etimología del vocablo. Articulación de lo singular y lo colectivo. La demanda por los grupos. Tradición externa e interna. Definición de grupo según A. Small. Casos típicos de comportamiento grupal. Función de los grupos sobre: individuo, organizaciones y sociedad. Inferencias del grupo sobre el individuo. Corrientes dinamista, interaccionista y psicoanalítica. La psique de masas y modelos de agrupación. Cohesión, conformismo y desviación. Cambio y resistencia al cambio. Categorías de Bales. Liderazgo: tipos y características. Función. Aspectos psico-afectivos de lo grupal.

Eje II

¿Cómo son los procesos en el campo de lo grupal?

Los distintos tipos de grupos: terapéutico, de formación, natural. Lugar de fomento de imágenes. Grupo perseguidos frente al psicociológico. Metáforas de grupo. Organizadores grupales: fantasías individuales; imago; protofantasías; organizadores grupales; pseudogrupo;

desorganizadores; imagen del propio cuerpo. Teorizaciones de E. Pichón Riviere. ECRO. Dinámica de los grupos. Momentos de la tarea grupal. Vectores del cono invertido. Grupo operativo. Su relación con los fenómenos de grupo en la actividad turística. Los procesos de comunicación en el grupo. Aspectos psicológicos y sociales.

Eje III

Instituciones y sus devenires

Procesos de comunicación en las Instituciones. Relaciones interpersonales, inter e intragrupal dentro de la Institución. Dinámica institucional. Aspectos Instituidos e instituyentes. Organización y prácticas institucionales (aportes de otras disciplinas: antropología, sociología, psicoanálisis y teoría de la comunicación). La problemática del poder institucional. Niveles de análisis: simbólico e imaginario

Eje IV

El Turismo como Institución

Instituciones: concepto, definición, etimología del término.

El Turismo como institución y como práctica social institucionalizada.

Organización. Relaciones entre los grupos en la institución.

Vínculos intra e interinstitucionales .

Comunicación y canales. Responsabilidad y funciones. Análisis institucional.

Diversidad institucional en la actividad turística.

5. RECURSOS NECESARIOS

- Proyector
- Parlantes
- Retroproyector

6. PROGRAMACIÓN SEMANAL

Semana	Unidad / Módulo	Descripción	Bibliografía
1 a 2	Introducción	Presentación de la Cátedra	
3 a 7	Eje I ¿Desde cuándo "lo grupal"?	Teórico y Trabajo práctico	De Board, Robert
8 a 15	Eje II ¿Cómo son los procesos en el campo de lo grupal?	Teóricos y prácticos. Explicación TPG	
16	Evaluación	examen parcial escrito	
7 a 21	Eje III Instituciones y sus devenires	Teóricos y prácticos	
21 a 25	Eje IV El Turismo como Institución	Teóricos T Supervisión de T.P. de Campo	
26 a 28	Trabajo grupal de campo	Trabajo de recolección de datos, análisis, interpretación y exposición	
29	Acompañamiento del Trabajo Grupal de Campo	Supervisión del Trabajo Grupal de Campo	
30-32	Defensa de los trabajos prácticos grupales	T.P. Grupal no áulico	

33-34	Evaluación	examen parcial escrito	
-------	------------	------------------------	--

7. BIBLIOGRAFIA DE LA ASIGNATURA

Autor	Año	Título	Capítulo/s	Lugar de la Edición	Editor / Sitio Web
Fernández, Lidia M	2001	El Campo Grupal	1ra Parte	Bs As	Paidós
De Board, Robert	1978	"El Psicoanálisis de las Organizaciones"	todos	México	Paidós
Schvarstein, L	2002	Psicología S. de las Organizaciones	Cap 1 a 5	Lanús, Bs As	Paidós
Fernández, A. M.	1989	El Campo Grupal	Int- Cap 1 a 4	Bs As	Nueva Visión
Etkin, J y Schvarstein L	2005	Identidad de las Organizaciones	1, 3, 4, 7, 10, 11 y 13	Bs As	Paidós
Freud S	1920	Psicología de las Masas y Análisis del Yo	Todo	Bs As	Amorrortu
Freud S	1920	Sobre la Dinámica de la Transferencia	Todo	Bs As	Amorrortu
Laplanche, J et al	1981	Diccionario de Psicoanálisis	Todo	Barcelona	Labor
Eiriz, M.	2018	Ficha de Cátedra	Todo		

Firma del docente-investigador responsable

VISADO		
COORDINADOR DE LA CARRERA	DIRECTOR DEL INSTITUTO	SECRETARIO ACADEMICO UNTDF
Fecha :	Fecha :	