

INSTITUTO DE DESARROLLO ECONÓMICO E INNOVACIÓN

Año: 2020



Universidad Nacional de Tierra del Fuego,
Antártida e Islas del Atlántico Sur.

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA:

Derecho del Trabajo y Seguridad Social
(5.2.5)

CÓDIGO: 5.2.5

AÑO DE UBICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS:
5 año

FECHA ULTIMA REVISIÓN DE LA ASIGNATURA:
2020-06-13

CARRERA/S: Técnico Universitario Contable V3,
Contador Público V4,

CARÁCTER: CUATRIMESTRAL (1ro)

TIPO: OBLIGATORIA

NIVEL: GRADO

MODALIDAD DEL DICTADO: PRESENCIAL (EN
LÍNEA)

MODALIDAD PROMOCION DIRECTA: SI

CARGA HORARIA SEMANAL: 6 HS

CARGA HORARIA TOTAL: 96 HS

EQUIPO DOCENTE

Nombre y Apellido	Cargo	e-mail
Ana María Taboada	Prof. Adjunta Semiexclusiva	amtaboada@untdf.edu.ar

1. FUNDAMENTACION

La asignatura, ubicada en el quinto año de la carrera de Contador Público y en el tercer año de la carrera de Técnico Universitario Contable, tiene por finalidad introducir al alumno en la disciplina del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Asimismo, se pone énfasis en el abordaje de las distintas temáticas que son de particular interés en el futuro ejercicio profesional tanto del contador como del técnico universitario.

El derecho del trabajo, comprende el derecho individual del trabajo y el derecho colectivo. El estudio del derecho individual toma como punto de partida, el análisis del concepto de trabajo, los principios generales del derecho del trabajo - particularmente el protectorio- y la relación trabajador - empleador. Se caracteriza por el tipo de trabajo que le es propio: el trabajo prestado en relación de dependencia o subordinación. Resultan relevantes los derechos y obligaciones de ambas partes como así también, las facultades propias del empleador, en la relación laboral y como titular de la empresa.

Luego, se aborda el derecho colectivo, canalizador de las problemáticas sociales derivadas de las condiciones de trabajo. Ello determinó la agrupación de los trabajadores y el surgimiento de los sindicatos, en aras a la defensa de sus derechos.

Finalmente, se analiza el derecho de la seguridad social, que comparte con el derecho del trabajo su finalidad protectoria pero, que se diferencia de éste, básicamente, por el universo de los sujetos comprendidos. No sólo los trabajadores en relación de dependencia sino que también, comprende a los autónomos, con la finalidad de cubrir contingencias y necesidades que se le presentan al ser humano, a lo largo de su vida.

El estudio de la asignatura resulta, no sólo importante sino también, de especial interés para los futuros egresados de cada una de las carreras, ya que les proporciona los conocimientos necesarios, para desenvolverse en el medio laboral, empresarial y también en el judicial, en su rol de peritos.

2. OBJETIVOS

a) OBJETIVOS GENERALES

Constituyen objetivos generales de la asignatura:

- a) Introducir a los alumnos en la temática del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
- b) Especificar los principios generales del Derecho del Trabajo y su razón de ser.
- c) Focalizar aquellos temas especialmente vinculados con el futuro ejercicio profesional.
- d) Diferenciar el régimen del Derecho del Trabajo y su ámbito de aplicación con otros regímenes, aplicables a distintos sectores de trabajadores.
- e) Analizar el funcionamiento del sistema de seguridad social argentino (Sipa, asignaciones familiares, etc.).
- f) Conocer el régimen de funcionamiento de la organización sindical en Argentina.

b) OBJETIVOS ESPECIFICOS

Constituyen objetivos específicos:

- a) Identificar situaciones cotidianas en las que aparezca el Derecho del Trabajo.
- b) Analizar soluciones jurisprudenciales en distintos temas y la incidencia del principio protectorio en las mismas.
- c) Conocer el concepto de empresa de la LCT y su correspondencia con las facultades asignadas al empleador.
- d) Destacar la importancia del libro del art. 52 LCT, su contenido y sus alcances.
- e) Aprender a discriminar los rubros integrantes de la remuneración.
- f) Examinar las diferentes sanciones legales ante el empleo no registrado o deficientemente registrado.
- g) Conocer los componentes de la jubilación pública ordinaria y el régimen de las asignaciones familiares.
- h) Descubrir el rol profesional como eventuales peritos.

3. CONDICIONES DE REGULARIDAD Y APROBACION DE LA ASIGNATURA

Para la aprobación de la cursada el alumno deberá aprobar dos exámenes parciales y el trabajo de investigación sobre el tema que se le asigne.

La nota mínima de aprobación es cuatro. Si el alumno reprobara el examen parcial o estuviese ausente, podrá rendirlo en fecha de recuperatorio dentro de la cursada. El mismo podrá ser oral o escrito.

La asistencia será acreditada con la realización del 60% de las actividades OBLIGATORIAS, sincrónicas y asincrónicas, clases en línea, trabajos prácticos, cuestionarios. El examen final será oral o escrito. En ambos casos el alumno deberá conocer la totalidad del programa.

También serán considerados como aspectos de evaluación, la participación del alumno en clase y la entrega en tiempo y forma de las actividades que se le requieran.

La materia tiene un régimen de promoción directa. Para ello se requiere la aprobación de las instancias parciales y el trabajo de investigación, con una nota no inferior a 7 (siete) y un porcentaje de asistencia no inferior al 60% de las clases.

4. CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA

CONTENIDOS MÍNIMOS (Resolución R.O. 328/2013):

Constituyen contenidos mínimos los siguientes:

- Historia y Sociología del Trabajo.
- Axiología del trabajo.
- Principios generales.
- La empresa como eje institucional del trabajo.
- Derecho individual del trabajo.
- Derecho colectivo del trabajo.
- La Seguridad Social.

CONTENIDOS POR UNIDAD TEMÁTICA:

UNIDAD 1: DERECHO DEL TRABAJO: Concepto. Origen. Evolución histórica. Contenido y caracteres. Autonomía. Diferencias con el derecho de la seguridad social. Derecho individual y derecho colectivo. Fuentes de regulación. Ley de contrato de trabajo. Principios generales del derecho del trabajo. Ámbito de aplicación de la LCT.

UNIDAD 2 :CONCEPTO DE TRABAJO: Trabajo como actividad personal. Características. Empresa en la LCT. Empresario. Establecimiento. Pequeña y Mediana empresa: Régimen aplicable. Orden público laboral. Fraude laboral. Aplicación e interpretación de la ley laboral: la norma más favorable.

UNIDAD: 3 RELACIÓN Y CONTRATO DE TRABAJO: La dependencia, caracterización. Presunción de contrato de trabajo. Sujetos del contrato: trabajador y empleador. El socio empleado. Empresas de servicios eventuales y su regulación. Empresas subordinadas: grupo o conjunto económico. El objeto del contrato de trabajo. Derechos y deberes de las partes. Principio de indeterminación del plazo. Modalidades del contrato de trabajo.

UNIDAD 4: REMUNERACIÓN DEL TRABAJADOR: Definición, Caracteres. Criterios de identificación del salario y clasificación. Beneficios sociales y prestaciones complementarias no remuneratorias. Otras formas de determinación del importe del salario. La protección del salario. Protección de la remuneración frente al empleador. Formas de pago. Tiempo del pago. Mora en el pago. Instrumentación del pago. Retenciones, deducciones y compensaciones. Ley 25345 prevención e evasión fiscal. Protección de la remuneración frente a los acreedores del trabajador.

UNIDAD 5: LA JORNADA DE TRABAJO. VACACIONES: Concepto de jornada de trabajo. Distintos tipos de jornada. excepciones a la jornada legal máxima. El trabajo prestado por encima de la jornada legal máxima. Las horas extras. Descanso diario y semanal. Vacaciones.

UNIDAD 6: TRABAJO DE MUJERES Y MENORES: Protección de la maternidad. Prohibición del despido por causa de matrimonio. Estado de excedencia. Trabajo de menores, capacidad.

Jornada de trabajo. Trabajo nocturno. Descanso. Tareas penosas, peligrosas o insalubres.

UNIDAD 7: SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO: Accidentes y enfermedades inculpables. Suspensión del contrato de trabajo: supuestos previstos por la ley. Transferencia y extinción del contrato. Causales de extinción. Despido. Estabilidad propia e impropia. Despido directo e indirecto. Empleo no registrado. Régimen de multas (ley 24013, 25323 y 25345).

UNIDAD 8: EL ROL DE LOS CONTADORES COMO PERITOS EN LOS JUICIOS LABORALES: Concepto de perito, pericia y peritación. Para qué se necesitan los peritos. clases de peritos. Las dos partes del informe pericial. La función pericial. Recusaciones. Desempeño del cargo. Gastos. Incumplimiento. El dictamen. La impugnación. Honorarios.

UNIDAD 9: DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO: Las asociaciones sindicales de trabajadores. Asociaciones profesionales de empleadores. Libertad sindical. Clases de asociaciones sindicales. Los representante gremiales y la representación sindical en la empresa. Conflictos colectivos. Diferencia con el conflicto individual. Solución de conflictos. La huelga. Negociación colectiva. Procedimiento de negociación. El convenio colectivo. Homologación. Cláusulas convencionales.

UNIDAD 10: DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL: Principios de la seguridad social y

contingencias sociales. El desempleo. SIPA. Asignaciones familiares. Obras sociales. Concepto, tipos y beneficiarios. Financiamiento de la seguridad social.

UNIDAD 11: LOS RIESGOS DEL TRABAJO: Ley de riesgos del trabajo. El aseguramiento obligatorio. Las ART. Deberes de los empleadores. Contingencias cubiertas. Incapacidades. Prestaciones dinerarias y en especie. Comisiones médicas y la Superintendencia de riesgos del trabajo.

5. RECURSOS NECESARIOS

- Pc
- • Dispositivo Móvil O PC • Conectividad • Software: Moodle – Meet

6. PROGRAMACIÓN SEMANAL

Semana	Unidad / Módulo	Descripción	Bibliografía
1	1	Derecho del Trabajo	ETALA, CARLOS A." CONTRATO DE TRABAJO", GRISOLÍA, JULIO "MANUAL DE DERECHO DEL TRABAJO" FERNANDEZ MADRID, JUAN "LEY DE CONTRATO DE TRABAJO"
2	2	Concepto de Trabajo	ETALA, CARLOS A." CONTRATO DE TRABAJO", GRISOLÍA, JULIO "MANUAL DE DERECHO DEL TRABAJO" FERNANDEZ MADRID, JUAN "LEY DE CONTRATO DE TRABAJO"
3	3	Relación y contrato de trabajo	ETALA, CARLOS A." CONTRATO DE TRABAJO", GRISOLÍA, JULIO "MANUAL DE DERECHO DEL TRABAJO" FERNANDEZ MADRID, JUAN "LEY DE CONTRATO DE TRABAJO"
4	4	Remuneración del Trabajador	.ETALA, CARLOS A." CONTRATO DE TRABAJO", GRISOLÍA, JULIO "MANUAL DE DERECHO DEL TRABAJO" FERNANDEZ MADRID, JUAN "LEY DE CONTRATO DE TRABAJO"
5	4	Remuneración del Trabajador	.ETALA, CARLOS A." CONTRATO DE TRABAJO", GRISOLÍA, JULIO "MANUAL DE DERECHO DEL TRABAJO" FERNANDEZ MADRID, JUAN "LEY DE CONTRATO DE TRABAJO"

6	5	Jornada de Trabajo	ETALA, CARLOS A." CONTRATO DE TRABAJO", GRISOLÍA, JULIO "MANUAL DE DERECHO DEL TRABAJO" FERNANDEZ MADRID, JUAN "LEY DE CONTRATO DE TRABAJO"
7	6	Trabajo de Mujeres y Menores	ETALA, CARLOS A." CONTRATO DE TRABAJO", GRISOLÍA, JULIO "MANUAL DE DERECHO DEL TRABAJO" FERNANDEZ MADRID, JUAN "LEY DE CONTRATO DE TRABAJO"
8	1er. Parcial/ Unidad 7	Suspensión y Extinción del Contrato de Trabajo	ETALA, CARLOS A." CONTRATO DE TRABAJO", GRISOLÍA, JULIO "MANUAL DE DERECHO DEL TRABAJO" FERNANDEZ MADRID, JUAN "LEY DE CONTRATO DE TRABAJO"
9	7 y Recuperatorio	Suspensión, Extinción (cont.)	ETALA, CARLOS A." CONTRATO DE TRABAJO", GRISOLÍA, JULIO "MANUAL DE DERECHO DEL TRABAJO" FERNANDEZ MADRID, JUAN "LEY DE CONTRATO DE TRABAJO"
10	8	El rol de los contadores como peritos en juicio laboral	Mazza, Miguel A.
11	9	Derecho Colectivo del Trabajo	ALVAREZ, Eduardo y otros, Derecho Colectivo del Trabajo, Grisolia, Julio
12	9	Derecho Colectivo (cont.)	ALVAREZ, Eduardo y otros, Derecho Colectivo del Trabajo, Grisolia, Julio
13	10	Derecho de la Seguridad social	CHIRINOS, Bernabé ,Tratado de la Seguridad Social y GRISOLIA, Julio
14	2do. Parcial/ 10	derecho de la seguridad social (cont.)	CHIRINOS, Bernabé ,Tratado de la Seguridad Social y GRISOLIA, Julio
15	Recuperatorio/ 11	Los riesgos del trabajo	RODRIGUEZ MANCINI, Jorge y FOGLIA, Ricardo, Riesgos del Trabajo. PIROLO, Miguel, Manual de derecho procesal del trabajo
16	Exposiciones Grupales	Trabajos de investigación	

7. BIBLIOGRAFIA DE LA ASIGNATURA

Autor	Año	Título	Capítulo/s	Lugar de la Edición	Editor / Sitio Web
Etala, Carlos A.	2005	Contrato de Trabajo		Bs.As.	Astrea
Fernández Madrid, Juan C	2006	Ley de Contrato de Trabajo		Bs. As	La Ley
Grisolía, Julio	2017	Manual de Derecho del Trabajo		Bs. As.	Abeledo-Perrot
CHIRINOS, Bernabé	2009	Tratado de la Seguridad Social		Bs. As.	La Ley
RODRIGUEZ MANCINI, Jorge y FOGLIA, Ricardo	2008	Riesgos del Trabajo		Bs.As.	La Ley
Piroló. Miguel	2004	Riesgos del Trabajo		Bs.As.	Astrea
VAZQUEZ VIALARD, Antonio	1999	Tratado de Derecho del Trabajo		Bs. As.	Astrea

Firma del docente-investigador responsable

VISADO		
COORDINADOR DE LA CARRERA	DIRECTOR DEL INSTITUTO	SECRETARIO ACADEMICO UNTDF
Fecha :	Fecha :	